

Приложение к приказу
от 22.08.15 № РДОУ-М-2016

ПРИЯТО:

на заседании

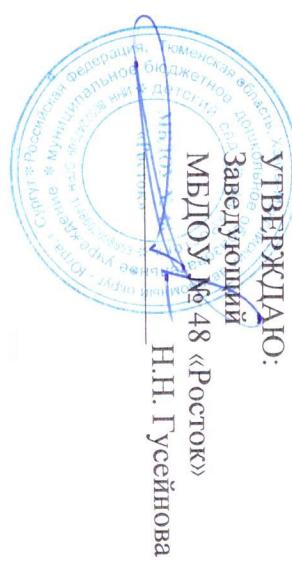
общего собрания работников Учреждения

Протокол от 15.08.2015 № 4

СОГЛАСОВАНО:

на заседании Управляющего совета

Протокол от 14.08.2015 № 11



Показатели эффективности деятельности и качества труда
воспитателей разновозрастной группы компенсирующей направленности с 4-х до 8 лет
МБДОУ № 48 «Росток»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и/или участие не ниже муниципального уровня (не менее 1). <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, анализ работы МБДОУ, грамоты, сертификаты, дипломы, приказы. <u>Период:</u> предпредшествующий учебный год.	
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 1). <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, анализ работы МБДОУ, сертификат, удостоверение, свидетельство, локальный акт МБДОУ. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.	
1.3. Представление опыта работы	Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования не менее 2 мероприятий (2 публикации). <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе,	

		<p>анализ работы МБДОУ, свидетельство о публикации, сертификаты, сканированная копия статьи из периодического издания, локальный акт МБДОУ.</p> <p><u>Период:</u> предшствующий учебный год.</p>
1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе		<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении).</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Период:</u> предшствующий учебный год.</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС		<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в работе психолого-педагогического консилиума. 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ. 3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования. <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, анализ работы МБДОУ.</p> <p><u>Период:</u> предшствующий учебный год.</p>
2.2. Обеспечение индивидуализации образования		<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогом: ведет качественно индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования и индивидуальную программу реабилитации (при необходимости).</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Период:</u> предшствующий учебный год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников		<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогом: не менее 8.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев.</p> <p>Коэффициент f устанавливается учреждением в зависимости от среднего возраста воспитанников группы (<i>до 3 лет – 0,5</i>) и может быть снижен для вновь сформированных групп.</p> <p><u>Источник информации:</u> табеля посещаемости, служебная записка делопроизводителя.</p> <p><u>Период:</u> предшствующий учебный год.</p>

		3.2. Не более 22*к дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогом: не более 28 дней.</u> <u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев. Коэффициент k устанавливается учреждением в зависимости от среднего возраста воспитанников группы (до 3 лет – 1,25) и может быть увеличен для вновь сформированных групп. <u>Источник информации:</u> табеля посещаемости, служебная записка делопроизводителя.
		3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка специалиста по охране труда, акт о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2). <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, анализ работы ППК. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	5. Реализация образовательных программ	5.1. Выполнение образовательной программы в полном объеме	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> проведение всех НОД, предусмотренных образовательной программой. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, анализ работы МБДОУ. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	5.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников		<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации АОПДО. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, регистрационные листы, локальные акты.

	рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	Период: предшствующий учебный год.
	5.3. Отсутствие сложной степени адаптации (для групп, вновь принимающих воспитанников).	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР Е.И.Пачковская.</p> <p><u>Источник информации:</u> листы адаптации, отчеты педагога-психолога.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается выполненным:</u> отсутствие сложной степени адаптации к условиям ДОУ, качественно организована работа по адаптации детей.</p> <p><u>Периодичность:</u> 1 раз в год, в сентябре (за период с 1 сентября по 31 августа).</p>
6.	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное (по результатам проведения мероприятия – не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения (не менее 5 мероприятий (информационных материалов о жизни группы) в год).</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>
	6.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru).</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>
	6.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовет, иное мероприятие.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, локальный акт МБДОУ.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>
7. Соответствие деятельности образовательного	7.1. Соответствие деятельности образовательного	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.</p>

учреждения требованиям законодательства.	учреждения законодательству РФ <u>Источник информации:</u> акты проверок, результаты мониторинга, служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.
7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Период:</u> предшествующий учебный год. <u>Условие:</u> при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. <u>Источник информации:</u> акты проверок, служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.
8. Исполнительская дисциплина	<u>Период:</u> предшествующий учебный год. <u>Условие:</u> при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
Высококачественное ведение внутренней документации	<u>Условие:</u> при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
9. Участие в методической работе.	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Е.И.Панковская <u>Условие:</u> при котором показатель считается достигнутым: участие педагога в работе группы, работе жюри, комиссий, советов, творческих групп в проведении методических мероприятий. <u>Источник информации:</u> приказы учреждения <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
Всего показателей 20	

