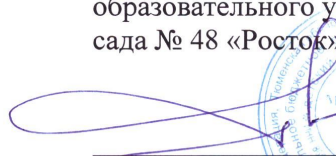


УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 48 «Росток»


Н.Н. Григурко
«__» ____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина
«__» ____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 48 «Росток»


К.А. Янмурзаева
«__» ____ 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 48 «Росток»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 48 «Росток» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«	7	Начальник административно-хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»	».
---	---	--	--------	---	----

1.2. Пункт 4 таблицы 6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	4	Выплата за сверхурочную работу исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно	».
---	---	---	---	----

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.